



# 衡水广厦铁塔制造有限公司

## ESG（环境、社会和公司治理）报告

报告编号：ZLSJ-HSGX-ESG-V202504140

编制单位：中琅世纪（山东）认证服务有限公司

编制日期：2025年3月28日





## 关于本报告衡水广厦铁塔制造有限公司

本报告标志着首次公开其 ESG 报告（即企业可持续发展报告），意在向所有利益相关方传达公司在环境保护、社会责任承担及公司治理等方面的信息、核心成就与绩效，并满足相关方的信息需求。为确保报告的专业性和权威性，衡水广厦铁塔制造有限公司特别邀请了中琅世纪（山东）认证服务有限公司这一专业的第三方技术服务机构担任本报告的咨询顾问角色，为公司提供专业的技术咨询与支持服务。

### 1.时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。部分表述及数据适当超出上述年份。

### 2.报告范围

报告覆盖衡水广厦铁塔制造有限公司实际经营场所，与财务报告合并报表范围一致。

### 3.数据来源

本报告的数据及信息主要来源于衡水广厦铁塔制造有限公司的相关文件、报告及统计结果。

### 4.编制依据

- 1.联合国 2030 年可持续发展目标(SDGs)。
- 2.全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards2021 版)。
- 3.社会责任国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)。

### 5.报告编制原则

**重要性：**公司识别出投资者等利益相关方关注的、与经营相关的实质性议题，对环境、社会和公司治理方面可能对投资人及其他相关方产生重要影响的事项进



行重点汇报。本报告在汇报实质性议题时关注公司运营涉及的行业特征以及所在地区特征。

**准确性：**本报告尽可能确保信息准确。其中，定量信息的测算结果均说明了数据口径、计算依据与假定条件，以保证计算误差不会对信息使用者造成误导性影响。领导层对报告的内容进行保证，确认不存在虚假记载误导性陈述或重大遗漏。

**平衡性：**本报告的内容反映客观事实，对公司涉及的正面、负面信息均予以不偏不倚地披露。公司对本报告范围内的对象通过公开数据库开展检索，在报告期间内未发现应当披露而未披露且产生重大影响的负面事件。

**一致性：**如无特殊说明，本报告中披露的数据均根据公司建立的统一信息收集流程、工作机制进行统计，以保证数据连年可比。

## 6. 称谓说明

为便于表述，衡水广厦铁塔制造有限公司在报告中分别用“公司”和“我们”指代。

## 7. 报告获取

您可以在公司公示栏浏览下载本报告，或者在本公司委托的咨询顾问公司--中琅世纪（山东）认证服务有限公司官网 <http://www.zhlsj.cn> 网站浏览或下载本报告。



## 目录

最高管理者致辞 .....	1
走进衡水广厦铁塔制造有限公司 .....	3
公司简介 .....	3
公司 ESG 管理架构 .....	4
业务范围 .....	5
员工与合规 .....	5
ESG 管理 .....	5
领导层声明 .....	6
利益相关方沟通 .....	7
信息安全与隐私保护 .....	7
重大性议题判定 .....	8
回应联合国可持续发展目标（UNSDGs） .....	8
一、环境管理及应对气候变化 .....	10
1.1 环境管理体系建设 .....	10
1.2 节能减排与能源管理 .....	10
1.3 废弃物管理与资源循环利用 .....	11
1.4 应对气候变化策略与实践 .....	11
1.5 碳排放情况 .....	12
1.6 环保宣传与教育 .....	12
二、绿色低碳发展 .....	14
2.1 响应国家“碳达峰、碳中和”战略 .....	14
2.2 绿色管理 .....	14
2.3 节能减排减碳 .....	15
2.4 绿色办公与出行 .....	15
三、员工安全与健康 .....	17
3.1 安全责任体系 .....	17



3.2 隐患排查治理 .....	17
3.3 安全应急管理 .....	18
3.4 职业健康管理 .....	19
<b>四、客户服务与产品质量 .....</b>	<b>20</b>
4.1 客户满意度及客户投诉处理 .....	20
4.2 服务创造价值 .....	21
4.3 客户隐私保护 .....	21
<b>五、人才成长与员工关爱 .....</b>	<b>23</b>
5.1 人才梯队建设 .....	23
5.2 促进人才发展 .....	23
5.3 企业关怀构建美好职场 .....	24
5.4 关爱身心健康 .....	25
5.5 员工权益保障 .....	25
5.6 社区的可持续发展 .....	26
<b>六、规范公司治理 .....</b>	<b>28</b>
6.1 完善公司治理 .....	28
6.2 诚信合规经营 .....	28
6.3 守法合规 .....	29
<b>可持续发展关键指标 .....</b>	<b>31</b>
<b>意见反馈表 .....</b>	<b>34</b>



## 最高管理者致辞

尊敬的各位同事、合作伙伴以及关心公司发展的社会各界朋友们：

大家好！

在当今全球对可持续发展日益重视的时代背景下，环境、社会和公司治理（ESG）已成为衡量企业发展质量与未来潜力的关键指标。今天，我们怀着无比诚挚的心情，向大家呈上衡水广厦铁塔制造有限公司的 ESG 报告。

过去的一年，我们深入贯彻绿色发展理念，持续加大在节能减排、资源循环利用等方面的投入，通过引入先进的环保设备与技术，优化生产工艺，实现了生产过程中能源消耗的显著降低，废水、废气等污染物排放量的进一步减少，为保护我们赖以生存的环境贡献了应有的力量。同时，我们积极开展环境风险评估与预防工作，确保公司在发展过程中与周边自然生态和谐共生，努力打造绿色节能型工厂。

在社会层面，我们始终将员工视为公司最宝贵的财富，致力于为员工提供安全、健康、舒适的工作环境，持续完善员工福利体系，涵盖薪酬待遇、职业发展、培训教育、工作生活平衡等多个维度，激发员工的积极性与创造力。我们积极投身于社区建设与公益事业，通过参与扶贫济困、教育支持、环保宣传等活动，回馈社会，展现了企业的社会责任与担当精神，赢得了良好的社会声誉。

公司治理方面，我们不断完善现代企业制度，建立健全权责清晰、制衡有效的公司治理结构，加强董事会的独立性与专业性，提升决策的科学性与透明度。我们强化内部审计与监督机制，确保公司运营合法合规，有效防范各类风险。同时，积极推进数字化转型，优化管理流程，提高运营效率，为公司的可持续发展奠定了坚实基础。



展望未来，我们将继续秉持可持续发展理念，将 ESG 理念深度融入到公司的战略规划与日常运营中，不断探索创新，持续改进提升。在环境方面，进一步加大研发投入，研发和应用更加环保节能的生产技术和材料，降低对生态环境的影响；在社会方面，加强员工关怀，拓展公益项目，为社会创造更多价值；在公司治理方面，深化治理结构改革，提升公司治理水平，打造卓越的企业品牌形象。

我们深知，可持续发展的道路充满挑战，但更充满机遇。让我们携手共进，以坚定的信念、务实的行动，共同开创衡水广厦铁塔制造有限公司更加美好的未来，为实现经济繁荣、社会进步、环境友好的可持续发展目标而不懈努力！

顺祝大家万事如意、家庭幸福、工作顺利！

谢谢大家！

衡水广厦铁塔制造有限公司



## 走进衡水广厦铁塔制造有限公司

### 公司简介

衡水广厦铁塔制造有限公司成立于 2001 年 4 月 30 日，是一家从事 1000kV 及以下输电线路铁塔、广播通信塔、变电站构架、光伏支架、微波通讯塔、广播电视塔及避雷装饰塔生产及销售的专业公司。公司注册资金壹亿壹仟万元，拥有总资产 82806.43 万元,其中固定资产 17632.29 万元,流动资产 60137.61 万元。公司拥有三个生产厂区，占地 24 万余平方米，建筑面积 8 万平方米。目前，公司拥有企业员工 234 人，40%以上员工具有大专及以上学历，其中高级工程师 1 名，中级工程师 6 名，助理工程师 8 名，一支 10 余人的专业售后服务队伍，构成雄厚的技术骨干力量，完善的质量管理体系和丰富的施工组织经验。

公司配有先进的生产、检测设备，设计上已普及应用了微机辅助设计，拥有目前国内先进的硬件系统及辅助设计、计算放样软件、金蝶云星空管理软件，生产上角钢钻孔线 3 条，冲孔线 13 条，数控切割设备 4 台，板材钻孔线 3 条，冲孔线 4 条，镀锌生产线 5 条，并将计算三维放样软件与各生产线联网，使放样与生产同步进行，减少了中间环节，提高了产品尺寸精度。还有自动焊接机器人生产线、气保焊机、埋弧自动焊机、钻床、车床、刨床等。并配备先进的检测仪器，1000KN 万能材料试验机、光电直读光谱仪、数字式超声波探伤仪、X 射线探伤机、验钢镜、光谱分析仪等先进的检测设备。完善的生产加工工艺，高标准的质量检测手段，产品各项技术指标完全能够达到或优于国家标准。公司参股的镀锌厂有 1 家，合作的外委镀锌厂有 7 家，下辖合作物流公司配备大型运输车辆 80 多部，保证了产品运输的及时性。公司年产能达 14 万吨。

作为一家资深的铁塔生产厂家，公司致力于新技术、新工艺、新产品的开发



和利用，广泛采用尖端科学技术，及时研究国内外市场需求和动向，与国际市场接轨。公司积极提倡科技创新，已取得省级高新技术企业单位证书，现具有 ISO9001:2015 质量管理体系认证、ISO 14001:2015 环境管理体系认证、ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证、安全生产许可证、钢结构工程专业承包叁级证书等等。

公司是国家电网公司、各省公司重点供应商，产品覆盖全国各省市、自治区，并出口到欧洲、南美、东南亚、中东等国家和地区。公司历经二十年的发展，建立起规范、科学的内部管理体制和市场新型经营管理体系，以开放的社会化大生产的观念和经营方式、改造传统生产，实现企业现代化生产、现代化管理实现市场和现代经济的融合，使衡水广厦铁塔在市场竞争中获得行业优势和展，努力在本行业中成为优秀企业，成为一家具有竞争力的规模化专业型的铁塔生产公司。公司视人才为企业发展根本、视创新为企业成长动力、视技术为开拓进取利器、视客户满意为企业目标!“不求第一、但求最好”是“广厦”的宗旨，“一切让客户满意，一切让客户放心”是“广厦”永远的信念。

## 公司 ESG 管理架构

公司设立 ESG 管理委员会，作为公司 ESG 事务的最高决策机构。委员会由公司高层领导组成，包括董事长、总经理、各部门负责人等，负责制定公司的 ESG 战略规划，审定 ESG 发展目标、基本制度和组织架构，批准 ESG 报告及其他 ESG 信息披露文件，决策 ESG 重大事项等。ESG 管理委员会定期召开会议，审议 ESG 相关议题，确保 ESG 战略的有效实施。

在 ESG 委员会的指导下，公司设立了多个工作小组，分别负责环境、社会和公司治理三大领域的具体工作。环境工作小组关注清洁能源的利用、节能减排措施



的实施以及生态保护项目的推进；社会工作小组则负责员工福利、社区关系、客户满意度等社会责任议题的管理；治理工作小组则聚焦于公司治理结构的完善、透明度与信息披露的提升以及合规风险的防控。

各工作小组之间密切协作，共同推动公司 ESG 目标的实现。同时，公司还建立了完善的监测与评估机制，定期对 ESG 绩效进行评估，确保各项措施的有效性和持续改进。

## 业务范围

经营范围包含：铁塔及钢结构制品生产、销售及进出口。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

## 员工与合规

在企业运营过程中，衡水广厦铁塔制造有限公司高度重视员工的合规管理，致力于打造一支高素质、守法合规的员工队伍，确保企业的稳健发展与良好声誉。

公司制定了详尽且严谨的员工行为准则与合规手册，明确了员工在工作过程中应遵循的各项法律法规、职业道德规范与公司内部规章制度，如禁止商业贿赂、内幕交易、不正当竞争等违法违规行为，要求员工在与客户、供应商、合作伙伴等外部主体交往过程中，秉持诚实守信、公平公正的原则，维护企业的合法权益与市场秩序。为了确保合规要求能够深入人心，公司定期组织员工合规培训，通过案例分析、法律解读等方式，让员工深刻理解违规行为的严重后果与合规经营的重要性，增强员工的合规意识与法律素养。

## ESG 管理

公司高度重视 ESG 管理，将其作为公司战略的重要组成部分。在环境管理方面，公司积极推行绿色办公和节能减排措施，减少纸张浪费和能源消耗。同时，



公司还注重项目实施过程中的环境影响评估，确保项目的环境友好性。在社会贡献方面，公司积极参与公益事业，通过捐赠、志愿服务等方式回馈社会。在公司治理方面，公司建立了完善的治理结构和内部控制体系，确保公司的决策科学、透明、高效。

## 领导层声明

在当今时代背景下，仅仅追求企业的经济效益已经无法满足社会与环境的可持续发展要求，只有将环境、社会与公司治理（ESG）理念融入到企业的战略规划与日常运营中，才能真正实现企业的长远发展与社会价值的最大化。因此，我们在此郑重声明，将坚定不移地秉持 ESG 理念，将其作为企业发展的核心指导思想，并承诺在未来的经营过程中持续加大在环境保护、社会责任履行以及公司治理优化等方面的投入与努力，为构建一个更加绿色、和谐、可持续发展的社会贡献企业的力量。

作为公司的领导者，我们深知自己肩负着推动企业可持续发展的重大责任与使命。我们将以身作则，带头践行 ESG 理念，在企业的决策过程中充分考虑环境、社会与公司治理因素，确保企业的每一步发展都符合可持续发展的要求。同时，我们将积极引导全体员工树立正确的 ESG 观念，通过组织培训、开展宣传活动等方式，让每一位员工都深刻理解 ESG 的内涵与重要性，并将其融入到日常工作中，形成全员参与、共同推进 ESG 工作的良好局面。

展望未来，衡水广厦铁塔制造有限公司将继续坚守 ESG 理念，在环境管理方面，持续加大节能减排力度，探索更多的绿色生产技术与模式，努力打造行业内的绿色标杆企业；在社会管理方面，进一步强化员工权益保障，积极参与社会公益事业，为社会的和谐稳定发展贡献力量；在公司治理管理方面，不断完善治



理结构与管理体制，提升企业的决策效率与运营质量，确保企业在可持续发展的道路上稳健前行。我们坚信，通过全体员工的共同努力与不懈奋斗，公司一定能够在追求经济效益的同时，实现环境与社会协调发展，创造更加美好的未来。

## 利益相关方沟通

衡水广厦铁塔制造有限公司在发展过程中，与众多利益相关方建立了紧密的联系，这些利益相关方对公司的运营与发展有着重要的影响与期望。通过对公司业务流程与运营环境的深入分析，我们将利益相关方主要分为以下几类：

首先，员工是公司最核心的利益相关方之一，他们为公司的发展付出了辛勤努力与智慧，关注自身的薪酬福利、职业发展、工作环境等方面。其次，供应商与合作伙伴为公司提供了生产所需的原材料与服务支持，关心与公司的合作关系、采购政策以及付款方式等。客户是公司产品的直接使用者，对公司的产品质量、售后服务、价格等方面有着较高的期望。此外，股东作为公司的投资者，关注公司的盈利能力、股东回报以及长期发展战略等。社区居民则关心公司在生产经营过程中对当地环境的影响、社区建设的参与度以及社会责任的履行情况。还有金融机构、政府监管部门等，分别对公司的财务状况、合规经营等方面有着密切的关注。

## 信息安全与隐私保护

衡水广厦铁塔制造有限公司高度重视信息安全工作，将信息安全视作企业运营的生命线之一，构建了一套完善且严谨的信息安全管理体系，全方位保障公司信息资产的安全与稳定。

公司严格遵守国家相关法律法规，制定了明确且严格的隐私保护政策，致力于保护员工、客户以及其他利益相关方的个人隐私信息。



在收集个人隐私信息时，公司遵循合法、正当、必要的原则，明确告知信息主体收集的目的、方式、范围等信息，并获得其明示同意。对于收集到的隐私信息，采用加密存储、访问控制、数据备份等技术手段进行严格保护，确保信息的保密性、完整性和可用性。

为了提高全体员工的信息安全意识与防护技能，公司在日常工作中注重开展信息安全培训与宣传教育活动，让信息安全理念深入人心。

定期组织信息安全培训课程，邀请专业的信息安全专家进行授课，内容包括信息安全基础知识、网络安全威胁防范、数据泄露案例分析等，通过理论讲解、案例分析、现场演示等多种形式，让员工深刻认识到信息安全的重要性与紧迫性，掌握基本的信息安全防护方法与技能。

## 重大性议题判定

在编制 ESG 报告的过程中，衡水广厦铁塔制造有限公司深知准确识别重大性议题是确保报告能够真实反映公司 ESG 绩效与影响的关键环节。因此，公司建立了一套科学合理的议题收集与筛选机制，广泛收集来自内部与外部的利益相关方关注焦点与期望，为重大性议题的判定提供充分的数据支持。

针对这些重大议题，我们制定了具体的应对措施和实施方案，确保 ESG 管理的全面性和有效性。同时，我们还定期对重大议题进行回顾与更新，确保 ESG 管理始终与公司的战略目标和利益相关方的期望保持一致。

## 回应联合国可持续发展目标（UNSDGs）

### 1.消除贫穷

公司持续帮助贫困员工家庭脱困，多年来积极参加社会扶贫工作，帮助改善贫困居民生活，在节日为贫困居民送上慰问品和祝福。



## 2.性别平等

公司杜绝性别歧视，实行男女同工同酬，保障女性员工合法权益和福利，逐步提升女性管理层比例。

## 3.清洁饮水和卫生设施

公司运营产生的生活污水经妥善处理达标排放或进入市政污水管网，不污染当地河流湖泊水质。

## 4.清洁能源

公司正在逐步提高绿电等清洁能源使用比例。

## 5.体面工作和经济增长

严禁强制劳动、雇用童工，为员工提供具有竞争力的薪酬福利体系，并创造积极向上的企业文化和工作氛围，让员工以作为公司人为荣。

## 6.缩小差距

公司尊重和保障每一位员工的人权，不因年龄、性别、残疾与否、种族、族裔、出身、宗教信仰、经济地位对员工进行区别对待，杜绝不平等现象发生。

## 7.责任的消费和运营

公司在运营各个环节提高资源利用率，严格管理，最大程度降低对环境的影响。公司将安全运营作为最重要的责任，努力为员工创造安全健康的工作环境。

## 8.气候行动

公司积极开展节能降耗行动应对气候变化，对工厂设置节能目标，并和高管绩效挂钩；建设气候变化风险管理体系。

## 9.和平、正义与强大机构

公司不断完善公司管治，加强反腐败建设，致力建立高效透明的治理体系。



## 一、环境管理及应对气候变化

衡水广厦铁塔制造有限公司深知自身在环境保护和应对气候变化方面肩负的责任与使命。随着全球气候变化的日益严峻，公司积极响应国家及国际社会的号召，将环境管理纳入企业发展战略，致力于通过技术创新和管理提升，减少温室气体排放，推动绿色低碳发展。本章节将详细介绍公司在环境管理及应对气候变化方面的实践与成果。

### 1.1 环境管理体系建设

衡水广厦铁塔制造有限公司深刻认识到环境管理的重要性，积极投身于环境管理体系建设。公司依据国家相关环保法律法规和行业标准，制定了完善的环境管理制度和操作规程，明确了各部门和岗位在环境管理方面的职责和权限。

在环境监测方面，公司投入专项资金购置先进的监测设备，对生产过程中的废水、废气、废渣等污染物进行实时监测，确保污染物排放符合国家标准。同时，公司定期开展环境风险评估，识别潜在的环境风险点，并制定相应的风险应对措施，通过组织应急演练等方式，提高员工应对突发环境事件的能力。

公司还注重与外部环保部门和专业机构的合作，积极参加环保培训和交流活动，及时了解行业最新动态和先进经验，不断提升自身的环境管理水平。

### 1.2 节能减排与能源管理

在节能减排与能源管理方面，衡水广厦铁塔制造有限公司采取了一系列切实可行的措施。

公司对生产流程进行了全面梳理和优化，淘汰了高能耗、低效率的设备和工艺，引进了先进的节能型生产设备，提高了能源利用效率。例如，在铁塔制造过程中，采用了新型的焊接技术和材料，不仅减少了能源消耗，还降低了焊接过程



中的污染物排放。

公司加强了对能源消耗的监测和管理，建立了能源管理信息系统，实时监控各生产环节的能源使用情况，通过数据分析发现能源浪费的环节，并及时采取措施加以改进。

公司还积极推广清洁能源的使用，如在厂房屋顶安装太阳能光伏发电系统，部分满足了公司自身的用电需求，减少了对传统电网电力的依赖，进一步降低了碳排放。

### 1.3 废弃物管理与资源循环利用

#### 1、废弃物分类与处理

衡水广厦铁塔制造有限公司对办公废弃物进行分类收集，分为可回收物、有害垃圾和其他垃圾。可回收物如纸张、塑料瓶等，定期出售给废品回收站；有害垃圾如废电池、废墨盒等，交给专业机构处理；其他垃圾则按当地要求进行处置。通过分类收集和处置，减少了废弃物对环境的影响。

#### 2、资源循环利用

公司建立了完善的资源回收利用机制，对可回收资源进行有效回收和再利用。在办公区域设置专门的回收箱，方便员工投放可回收物。定期统计和分析资源回收数据，评估回收效果，不断优化回收流程和方法。加强与废品回收企业的合作，确保回收的资源得到合理利用。

### 1.4 应对气候变化策略与实践

#### 1、碳盘查与目标设定

衡水广厦铁塔制造有限公司积极开展碳盘查工作，全面了解自身的碳排放情况。公司制定了明确的碳减排目标，计划在未来几年内将碳排放强度降低一定比



例。这些目标不仅符合国家和地方的碳减排要求，也体现了公司对应对气候变化的责任担当。

## 2、能源结构优化与减排措施

公司逐步提高清洁能源在能源消费中的占比，减少对传统化石能源的依赖。在运营中，积极采用节能减排技术和设备，提高能源利用效率。通过优化能源结构和实施减排措施，降低碳排放，为应对气候变化做出贡献。

### 1.5 碳排放情况

衡水广厦铁塔制造有限公司高度重视碳排放管理工作，将其视为企业可持续发展的重要组成部分。公司依据国家相关标准和行业规范，建立了完善的碳排放核算体系，对生产过程中的碳排放源进行了全面、细致的排查和核算。

这一体系涵盖了公司运营的各个环节，包括生产过程中的化石燃料燃烧排放、工业生产过程排放等多个方面，确保了碳排放数据的准确性和完整性。通过定期开展碳排放核算工作，公司能够及时掌握自身的碳排放情况，为制定科学合理的碳减排目标和措施提供了坚实的数据支持。

### 1.6 环保宣传与教育

#### 1、公司内部环保宣传与教育

衡水广厦铁塔制造有限公司深刻认识到环保宣传与教育对于提升员工环保意识、推动企业可持续发展的重要意义，将环保宣传与教育作为企业文化建设的重要组成部分，贯穿于日常运营的各个环节。公司管理层高度重视环保宣传工作，将其纳入年度工作计划，并设立专项经费，确保各项宣传活动能够顺利开展。在公司内部，通过多种渠道和方式，如张贴环保宣传海报、设置环保宣传栏、发放环保宣传资料等，广泛传播环保知识和理念，营造了浓厚的环保氛围。同时，公



司还定期组织环保培训活动，邀请环保专家为员工授课，内容涵盖环境管理、节能减排、废弃物处理等多个方面，使员工深入了解环保工作的重要性和具体要求，掌握了在日常工作中如何落实环保措施。

## 2、对外的环保宣传与教育

除了在公司内部开展环保宣传与教育活动外，衡水广厦铁塔制造有限公司还积极履行社会责任，将环保宣传的触角延伸到更广泛的社会层面，致力于提升公众的环保意识。公司积极参与各类环保公益活动，如赞助环保组织举办的环保知识竞赛、公益植树等活动，为环保事业贡献自己的力量。同时，公司还主动与周边社区、学校等建立联系，开展形式多样的环保宣传活动。



## 二、绿色低碳发展

### 2.1 响应国家“碳达峰、碳中和”战略

衡水广厦铁塔制造有限公司积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，将绿色发展理念融入企业生产经营的各个环节。公司认识到，作为铁塔制造企业，其生产过程中的能源消耗和碳排放对环境有着重要影响。因此，公司致力于通过技术创新和管理优化，降低生产过程中的碳排放，推动行业绿色转型。

在实际操作中，公司首先加强了对国家相关法律法规的学习和理解，确保企业的战略规划与国家目标保持一致。公司组织管理层和员工参加各类环保培训和研讨会，提高全员的环保意识和责任感。同时，公司成立了专门的“双碳”工作小组，负责制定和实施企业的碳减排计划，确保各项措施落到实处。

在生产环节，公司积极采用节能设备和技术，提高能源利用效率。对生产设备进行定期维护和升级，确保其处于最佳运行状态。此外，公司还加强了对生产过程中废弃物的管理，通过优化工艺流程和资源回收利用，减少废弃物的产生和排放。

### 2.2 绿色管理

衡水广厦铁塔制造有限公司在绿色管理方面采取了多项措施，致力于将环保理念贯穿于企业的日常运营和管理中。首先，公司建立了完善的环境管理体系，按照国际标准进行管理和运作，确保企业在生产过程中对环境的影响降到最低。通过制定严格的环境管理制度和操作规程，规范员工的行为，加强对生产环节的环境监控，及时发现和解决环境问题。

在内部管理上，公司注重绿色文化的建设，倡导员工养成节能环保的良好习惯。例如，在办公区域推广无纸化办公，减少纸张的使用；鼓励员工节约用水、



用电，养成随手关灯、关水龙头的习惯。公司还定期开展绿色主题活动，如环保知识竞赛、绿色出行倡议等，增强员工的环保意识和参与度。

公司在供应商管理方面也体现了绿色管理的理念。对供应商进行严格的环境评估，优先选择具有良好环保记录的供应商合作，推动整个供应链的绿色化。通过与供应商的紧密合作，共同优化物流配送方式，减少运输过程中的能源消耗和碳排放。

### 2.3 节能减排减碳

衡水广厦铁塔制造有限公司在节能减排减碳方面取得了显著成效。公司深知，作为铁塔制造企业，节能减排不仅是对环境的责任，也是提升企业竞争力的关键。因此，公司从多个方面入手，积极采取措施，降低能源消耗和碳排放。

在能源管理方面，公司对生产过程中的能源消耗进行了详细的监测和分析，找出能源浪费的环节，并采取相应的改进措施。对生产设备进行了节能改造，采用了高效的电机和变频器，根据生产负荷自动调节设备运行速度，降低电能消耗。同时，对车间的照明系统进行了升级，采用了 LED 节能灯具，不仅提高了照明效果，还大幅减少了电能的使用。

在生产工艺优化方面，公司不断探索和创新，采用先进的生产工艺和技术，提高生产效率，减少能源消耗。通过改进铁塔的生产工艺，减少了生产过程中的能源浪费此外，公司还加强了对原材料的管理，通过精确的下料和合理的库存管理，减少了原材料的浪费，间接降低了能源消耗和碳排放。

### 2.4 绿色办公与出行

衡水广厦铁塔制造有限公司在绿色办公与出行方面也做出了积极的探索和实践。公司认识到，员工的日常办公和出行行为对环境有着重要影响，因此，通



过倡导绿色办公和绿色出行，减少企业运营过程中的碳排放。

在绿色办公方面，公司推广无纸化办公，鼓励员工使用电子文档和在线协作工具，减少纸张的使用。同时，对办公设备进行节能管理，如打印机、复印机等设备在不使用时自动进入低功耗模式，减少电能消耗。此外，公司还加强了对办公区域的能源管理，通过安装智能电表和能源监测系统，实时监控办公区域的能源消耗情况，及时发现和解决能源浪费问题。

在绿色出行方面，公司鼓励员工采用公共交通、自行车或步行等低碳出行方式上下班。公司为员工提供了自行车停放设施和淋浴间等便利条件，方便员工绿色出行。同时，公司还倡导员工拼车出行，减少私家车的使用，降低交通拥堵和碳排放。对于因工作需要使用车辆的情况，公司优先选择新能源汽车或低油耗车辆，减少车辆尾气排放对环境的影响。



### 三、员工安全与健康

安全是构建和谐劳动关系的重要环节，公司在运营过程中始终把安全摆到最重要的位置，以人为本，高度重视员工安全与健康。公司牢记员工是可持续发展的关键因素，持续推进安全管理体系建设，落实安全工作。公司积极开展安全意识提升培训工作，树立了良好的安全文化氛围。坚持“预防为主，防消结合”的工作方针，进行安全风险管控与消防安全演练，保障员工安全健康。

#### 3.1 安全责任体系

衡水广厦铁塔制造有限公司高度重视员工的安全与健康，建立了一套完善的安全责任体系，确保安全管理工作落到实处。公司明确了各级管理人员和员工在安全生产中的职责，形成了从管理层到一线员工的全员参与、全员负责的安全管理网络。

在管理层方面，公司高层领导亲自挂帅，担任安全生产第一责任人，对公司的安全工作进行全面部署和监督。中层管理人员负责具体落实各项安全措施，组织安全检查和培训，及时发现和解决安全隐患。基层组长则直接负责本班组的安全生产工作，确保每个生产环节和操作流程都符合安全规范。

为了确保安全责任的有效落实，公司制定了详细的安全目标考核制度，将安全绩效与员工的绩效考核挂钩。通过定期的安全检查和考核，对表现优秀的部门和个人进行表彰和奖励，对存在安全隐患或违反安全规定的部门和个人进行批评和处罚。这种激励机制有效地激发了员工参与安全管理的积极性和主动性，形成了良好的安全文化氛围。

#### 3.2 隐患排查治理

衡水广厦铁塔制造有限公司将隐患排查治理作为安全管理的重要环节，建立



了常态化的隐患排查机制，确保及时发现和消除各类安全隐患。公司制定了详细的隐患排查计划，涵盖了生产现场、设备设施、工艺流程、电气系统、消防系统等各个方面，确保排查工作全面、深入、无死角。

在隐患排查过程中，公司采用了多种方法相结合的方式，提高了隐患排查的准确性和有效性。一方面，组织专业技术人员进行定期的专项检查，对关键设备和重点区域进行深入细致的检查和评估；另一方面，鼓励员工在日常工作中随时发现和报告安全隐患，形成了全员参与、群防群治的良好局面。

### 3.3 安全应急管理

衡水广厦铁塔制造有限公司深知安全应急管理对于保障员工生命安全和减少事故损失的重要性，建立了一套完善的安全应急管理体系，确保在突发安全事件时能够迅速、有效地进行应对。

公司制定了详细的应急预案，涵盖了火灾、爆炸、触电、机械伤害等各类可能发生的事故类型。应急预案明确了应急组织机构、职责分工、应急响应程序、应急救援措施、人员疏散方案等内容，确保在事故发生时，各部门和人员能够迅速、有序地开展救援工作。

为了确保应急预案的科学性和实用性，公司定期对应急预案进行修订和完善，结合企业实际生产情况和可能面临的风险，不断优化应急处置流程和措施。同时，加强对应急预案的培训和演练，提高员工对应急预案的熟悉程度和应急处置能力。

公司定期组织各类应急演练，包括火灾疏散演练、应急处置演练、机械伤害事故救援演练等。通过实战演练，检验应急预案的可行性和有效性，发现并及时解决存在的问题。同时，演练过程中注重对员工应急技能的培训，如灭火器的使用、急救技能的掌握等，提高员工在紧急情况下的自救互救能力。



### 3.4 职业健康管理

衡水广厦铁塔制造有限公司高度重视员工的职业健康，建立了一套完善的职业健康管理体系，采取多种措施保障员工的身体健康和生命安全。

公司严格按照国家相关法律法规的要求，对工作场所进行职业病危害因素的识别和评估，并采取有效的防护措施。对于存在粉尘、噪声、高温等职业病危害因素的岗位，公司配备了符合国家标准的防护设备和用品，如防尘口罩、耳塞、隔热手套、防护眼镜等，并定期对防护设备进行维护和更新，确保其正常运行。

为了及时掌握员工的职业健康状况，公司定期组织员工进行职业健康体检，包括上岗前体检、在岗期间定期体检和离岗时体检。通过健康体检，能够早期发现员工是否存在职业病或职业禁忌症，及时采取相应的治疗和调岗措施，避免职业病的发生和发展。同时，公司建立了员工职业健康档案，详细记录员工的健康检查结果、职业史、接触危害因素等情况，为职业健康管理提供依据。

在工作环境中，公司注重改善员工的工作条件，通过优化工艺流程、采用先进的通风除尘设备、安装降温设施等措施，降低工作场所的职业病危害因素浓度或强度。同时，合理安排员工的工作时间和休息时间，避免过度疲劳和长时间暴露在有害环境中。

此外，公司还加强对员工的职业健康培训和教育，提高员工对职业病危害的认识和防护意识。通过开展职业健康知识讲座、发放宣传资料、设置宣传栏等方式，向员工普及职业病防治知识，使员工了解自身在职业活动中可能接触到的危害因素、防护措施和应急处理方法，增强员工的自我保护能力。



## 四、客户服务与产品质量

公司凭借技术创新引领发展，聚焦客户满意度以提升服务品质，通过提供优质的产品，不仅满足客户需求，更增强了公司的技术竞争实力，推动公司持续稳健前行。

### 4.1 客户满意度及客户投诉处理

衡水广厦铁塔制造有限公司始终将客户满意度放在首位，建立了完善的客户满意度监测和管理体系，确保客户的需求和期望得到充分满足。公司定期通过问卷调查、客户访谈、在线评价等多种方式收集客户的反馈意见，了解客户对公司产品和服务的满意度情况。对收集到的数据进行详细分析，找出客户关注的重点问题和不满意的地方，为改进产品和服务提供依据。

在客户投诉处理方面，公司制定了明确的投诉处理流程和标准，确保客户的问题能够得到及时、有效的解决。当客户提出投诉时，公司第一时间响应，积极与客户沟通，了解问题的具体情况，并做好记录。然后迅速组织相关部门进行调查和分析，找出问题的根源，并制定解决方案。在处理过程中，及时向客户反馈处理进度和结果，确保客户满意。建立跟踪机制，对已处理的投诉进行回访，了解客户对改进措施的满意度，确保问题得到彻底解决。通过这一系列举措，我们不断完善产品和服务，努力提高客户满意度，以实际行动践行“客户至上”的理念，实现公司与客户的共同发展。为了进一步提升客户满意度，

公司还注重加强与客户的沟通和互动。通过定期回访客户，了解产品的使用情况和客户的后续需求，为客户提供技术支持和售后服务。此外，公司还建立了客户投诉档案，对投诉处理情况进行详细记录和归档，便于日后查询和分析，为持续改进客户服务提供参考。



## 4.2 服务创造价值

衡水广厦铁塔制造有限公司深知优质的服务能够为客户创造更大的价值，因此在提供产品的同时，注重通过全方位的服务为客户提供支持和帮助，增强客户的核心竞争力。

公司在售前阶段为客户提供专业的技术咨询和方案设计服务。根据客户的实际需求和项目特点，组织专业技术人员为客户提供详细的铁塔产品介绍和技术参数说明，帮助客户了解产品的性能和优势。

在售中阶段，公司为客户提供高效、快捷的物流配送和安装调试服务。根据客户的项目进度和时间要求，合理安排生产和发货计划，确保产品按时交付。

售后阶段，公司为客户提供完善的售后服务保障。建立了专业的售后服务团队，配备了充足的备品备件，确保在客户需要时能够及时响应并提供有效的技术支持和服务。

通过全方位的服务，衡水广厦铁塔制造有限公司不仅为客户解决了实际问题，还为客户创造了更大的价值，增强了客户对公司的信任和依赖，为公司的长期发展奠定了坚实的基础。

## 4.3 客户隐私保护

衡水广厦铁塔制造有限公司高度重视客户隐私保护，将保护客户的个人信息和商业秘密作为企业的重要责任。公司建立了完善的客户隐私保护制度，明确了客户信息的收集、存储、使用、传输和销毁等环节的操作规范和保密措施，确保客户隐私不被泄露和滥用。

在客户信息收集方面，公司遵循合法、正当、必要的原则，仅收集与业务相关的客户信息，并在收集前明确告知客户信息的用途和保护措施，获得客户的同



意和授权。在信息存储过程中，公司采用先进的加密技术和安全防护措施，对客户信息进行加密存储和传输，防止信息被窃取和篡改。同时，严格限制内部员工对客户信息的访问权限，只有经过授权的人员才能访问和处理客户信息，并要求员工严格遵守保密协议，不得将客户信息用于非业务用途。

在与第三方合作过程中，公司也注重对客户隐私的保护。与合作伙伴签订严格的保密协议，明确双方在客户隐私保护方面的责任和义务，要求合作伙伴按照公司的隐私保护标准处理客户信息。同时，对合作伙伴的业务操作进行监督和管理，确保客户信息的安全。

公司还定期开展客户隐私保护培训和宣传活动，提高员工的隐私保护意识和操作技能。通过培训，让员工了解客户隐私保护的重要性以及相关的法律法规和公司制度，确保员工在日常工作中能够严格遵守客户隐私保护要求。



## 五、人才成长与员工关爱

公司始终坚持“以人为本”，依法建立健全员工权益保障体系，打造员工发展平台，悉心关爱员工生活，满足员工需求，助力员工实现自我价值，提升员工的幸福感，做有温度的企业。

### 5.1 人才梯队建设

衡水广厦铁塔制造有限公司深刻认识到人才对企业发展的关键作用，将人才梯队建设作为企业可持续发展的重要战略任务。公司通过系统的人才选拔、培养和晋升机制，构建了一支结构合理、素质优良的人才队伍，为企业的发展提供了坚实的人才支撑。

在人才选拔方面，公司建立了多元化的招聘渠道，广泛吸纳各类优秀人才。通过校园招聘、社会招聘、网络招聘、员工推荐等方式，吸引不同层次、不同专业背景的人才加入公司。在招聘过程中，公司注重候选人的综合素质、专业技能和职业潜力，通过严格的筛选程序，确保选拔出符合企业文化和岗位要求的优秀人才。

对于新入职员工，公司制定了完善的入职培训计划，帮助他们快速适应企业环境和岗位工作。培训内容包括企业文化、规章制度、安全知识、岗位技能培训等，通过集中培训、导师带徒、实践操作等多种方式，使新员工能够尽快进入工作状态，发挥自己的才能。

### 5.2 促进人才发展

衡水广厦铁塔制造有限公司积极采取多种措施促进人才的发展，致力于为员工打造一个公平、公正、透明的职业发展平台。公司坚信，只有员工的个人价值得到充分实现，企业才能实现长远的发展。



公司建立了完善的职业发展规划体系，为员工提供明确的职业发展方向和路径。在员工入职时，公司就根据员工的专业背景、兴趣爱好和职业期望，与员工共同制定个人职业发展规划，明确短期、中期和长期的职业目标。在员工的职业发展过程中，公司定期与员工进行沟通和评估，根据员工的实际表现和能力提升情况，及时调整职业发展规划，确保员工的职业发展始终与公司的战略目标和个人期望相契合。

为了满足员工不同的发展需求，公司提供了丰富多样的培训资源和学习机会。内部培训方面，公司邀请行业专家、资深技术人员和管理骨干担任讲师，开设各类专业技能培训课程、管理培训课程和综合素质提升课程等，员工可以根据自己的职业发展需求自主选择参加。外部培训方面，公司与多家知名培训机构和高校建立了合作关系，为员工提供参加外部专业培训、研讨会、学术交流等活动的机会，让员工能够接触到行业前沿的知识和技术，拓宽视野，提升专业素养。

### 5.3 企业关怀构建美好职场

衡水广厦铁塔制造有限公司致力于营造一个温馨、和谐、积极向上的工作氛围，通过企业关怀举措构建美好职场，让员工在工作中感受到家的温暖，增强员工的归属感和忠诚度。

在工作环境方面，公司注重办公和生产场所的建设和改善，为员工提供舒适、安全、便捷的工作条件。公司定期对办公区域进行装修和更新，配备现代化的办公设施和设备，为员工创造良好的办公环境。在生产车间，公司加大了对设备设施的投入，改善通风、照明、防暑降温等条件，同时加强安全生产管理，确保员工的工作环境安全可靠。

企业文化建设方面，公司积极倡导积极向上、团结协作、创新进取的企业文



化，通过开展丰富多彩的文化活动，增强员工之间的沟通与交流，营造良好的企业氛围。公司定期组织文体活动，让员工在紧张的工作之余能够放松身心，增进彼此之间的友谊和团队凝聚力。同时，公司还开展了各类团队建设活动和户外拓展训练，通过团队合作完成任务的方式，培养员工的团队协作精神和沟通能力，提升团队的整体战斗力。

#### 5.4 关爱身心健康

衡水广厦铁塔制造有限公司高度重视员工的身心健康，将关爱员工健康作为企业的重要责任，通过一系列举措保障员工的身体健康和心理健康，让员工能够以饱满的精神状态投入到工作中。

在身体健康方面，公司定期组织员工进行健康体检，为员工提供全面的身体健康检查服务。根据员工的岗位特点和年龄阶段进行合理安排。通过健康体检，能够及时发现员工潜在的健康问题，做到早预防、早治疗。同时，公司还为员工建立了健康档案，对员工的健康状况进行跟踪和管理，为员工提供健康咨询和建议，帮助员工养成良好的生活习惯和健康意识。

为了引导员工养成健康的生活方式，公司积极开展健康宣传活动，通过张贴健康宣传海报、发放健康宣传资料、举办健康知识讲座等方式，向员工普及健康知识，提高员工的健康素养。公司还鼓励员工加强体育锻炼，组织各类体育活动和健身课程，如工间操、瑜伽、跑步等，让员工在工作之余能够进行适当的运动，增强身体素质。

#### 5.5 员工权益保障

衡水广厦铁塔制造有限公司始终坚持以人为本的发展理念，将保障员工权益作为企业的重要职责，通过完善制度建设和强化管理，切实维护员工的合法权益，



让员工在企业中能够安心工作、幸福生活。

在劳动报酬方面，公司严格遵守国家法律法规，建立了科学合理的薪酬体系，确保员工的工资收入符合市场水平和行业标准。公司根据员工的岗位性质、工作能力、绩效表现等因素，制定相应的薪酬标准和调整机制，保证员工能够获得公平合理的报酬。同时，公司按时足额发放员工工资，不拖欠、不克扣员工的劳动报酬，确保员工的合法权益得到有效保障。

公司还依法为员工缴纳各项社会保险和住房公积金，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金等，让员工在养老、医疗、住房等方面得到基本的保障。公司严格按照国家规定的缴费比例和基数为员工缴纳社保和公积金，确保员工在享受社会保障待遇时能够得到充分的保障。

## 5.6 社区的可持续发展

衡水广厦铁塔制造有限公司积极履行社会责任，关注社区的可持续发展，将企业发展与社区建设紧密结合，通过多种方式回馈社会，为社区的发展做出积极贡献。

公司积极参与社区的公益事业，关心关爱弱势群体，通过捐款捐物、志愿服务等方式，帮助社区中需要帮助的人们。在扶贫助困方面，公司与当地社区合作，了解贫困家庭和困难群众的需求，为他们提供生活物资、教育资助、医疗救助等方面的支持，改善他们的生活条件。在关爱老人和儿童方面，公司组织志愿者开展慰问敬老院、关爱留守儿童等活动，为老人和儿童送去温暖和关爱，促进社区的和谐发展。

环境保护方面，公司积极参与社区的环保行动，倡导绿色生活方式，共同营造美好的社区环境。公司组织员工参与社区的义务植树活动，为社区增添绿意，



改善生态环境。同时，开展环保宣传进社区活动，向居民普及环保知识，提高居民的环保意识，引导居民从自身做起，积极参与环保行动，共同建设资源节约型、环境友好型社会。

此外，公司还注重与社区的沟通与合作，积极支持社区的文化建设和发展。公司与社区共同举办各类文化活动，如社区文艺演出、体育比赛等，丰富居民的文化生活，增进社区居民之间的交流与友谊。同时，公司还为社区提供一定的物资和技术支持，帮助社区改善基础设施和公共服务条件，提升社区居民的生活质量。



## 六、规范公司治理

合规运营是公司可持续发展的基石。公司按照可持续发展的公司治理要求开展合规管理。公司不断健全和完善治理架构、打造规范科学的运行机制、持续提升管理水平，有效防控风险，确保公司廉洁高效经营，践行公司可持续发展目标。

### 6.1 完善公司治理

衡水广厦铁塔制造有限公司深知完善的公司治理是企业持续健康发展的基石，因此在公司治理结构和机制建设上不断探索和完善，致力于构建权责明确、运转高效、制衡有效的公司治理格局。

在治理机制方面，公司制定了一系列完善的规章制度，如《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等，明确了各治理主体的运作流程和规范，保障了公司治理的制度化、规范化。同时，公司注重加强内部监督与制衡机制建设，通过设立内部审计部门，对公司财务收支、内部控制、经济责任等方面进行审计监督，及时发现和纠正问题，防范经营风险。

### 6.2 诚信合规经营

衡水广厦铁塔制造有限公司始终坚守诚信合规经营的原则，将诚信作为企业的核心价值观之一，贯穿于企业生产经营的全过程，致力于营造诚信、公平、透明的市场环境。

在商业道德方面，公司严格遵守国家法律法规和商业规则，秉持诚实守信的原则与客户、供应商、合作伙伴开展业务往来。在与客户的交易中，公司如实介绍产品的性能、质量等信息，不进行虚假宣传和误导性陈述，确保客户能够基于真实的信息做出决策；在与供应商的合作中，公司遵循公平、公正的原则进行采



购，不接受任何形式的商业贿赂和回扣，维护市场秩序和商业环境的纯洁性。

为了确保诚信合规经营落到实处，公司建立了完善的内部控制体系和合规管理制度，明确了各部门和员工在合规经营中的职责和义务，对可能存在的合规风险进行全面梳理和评估，并制定了相应的防控措施。同时，公司加强了对员工的合规培训和教育，通过定期组织法律法规、职业道德等方面的培训，提高员工的法律意识和合规意识，使员工在日常工作中能够自觉遵守公司的规章制度和法律法规。

在合同管理方面，公司严格执行合同审查和签订流程，确保合同内容合法、合规、完整，避免合同纠纷和法律风险。在合同履行过程中，公司严格按照合同约定履行义务，按时交付产品、提供服务、支付款项等，树立了良好的商业信誉。

公司还注重企业信用体系建设，积极参加社会信用评价活动，通过良好的经营业绩和诚信行为，不断提升企业的信用等级和社会声誉。在市场竞争中，公司凭借诚信经营的优势，赢得了客户的信任和市场的认可，为企业的可持续发展奠定了坚实的基础。

### 6.3 守法合规

衡水广厦铁塔制造有限公司始终坚持守法合规经营，严格遵守国家的各项法律法规和政策要求，确保企业的经营活动在法律框架内健康有序地进行。

在税务方面，公司严格按照国家税收法律法规的要求，依法纳税，按时足额缴纳各项税款，不偷税、漏税、逃税。公司建立了完善的税务管理制度和核算流程，确保税务申报准确、及时，纳税申报资料完整、规范。同时，公司积极关注税收政策的变化，合理利用税收优惠政策，降低企业税负，为企业发展创造有利条件。



在安全生产方面，公司严格遵守国家安全生产法律法规，建立健全安全生产管理制度和操作规程，加强安全生产培训和教育，提高员工的安全意识和操作技能。公司定期开展安全生产检查和隐患排查治理工作，对生产现场、设备设施、工艺流程等进行全面细致的检查，及时发现和消除安全隐患，确保生产过程的安全稳定。同时，公司加强了对特种设备等重点领域的安全管理，严格按照相关规定进行储存、使用、运输和维护，防止安全事故的发生。

在环境保护方面，公司严格遵守国家环保法律法规，将环境保护纳入企业的发展战略和生产经营计划，加大环保投入，采用先进的环保技术和设备，减少污染物的排放，降低对环境的影响。公司建立了环境监测体系，定期对废水、废气、噪声等污染物排放情况进行监测和分析，确保排放达标。同时，公司积极推进清洁生产 and 资源循环利用，通过优化生产工艺、加强废弃物管理等措施，提高资源利用效率，减少废弃物的产生和排放。



可持续发展关键指标

ESG 指标数据表

类型	指标	单位	2024 年
经济			
	营业收入	万元	54523.65
	税金及附加	万元	154.99
	利润总额	万元	6324.62
	净利润	万元	5375.93
	研发费用	万元	1644.63
	应付职工工资	万元	1446.42
	应付高管工资	万元	324.8
	五险一金相关福利费用总额	万元	158.42
环境			
废气排放物	颗粒物	吨	/
	其他污染物	吨	/
废水污染物	COD	吨	/
	氨氮	吨	/
	SS	吨	/
	废水排放量(生活污水)	吨	/
	万元产值 COD 排放	kg/万元	/
	万元产值氨氮排放	kg/万元	/
一般固体废弃物	废包装材料及边角料	吨/年	/
	生活垃圾	吨/年	/
源消耗	综合能耗	吨标煤	/
	电力	兆瓦时	2693.681
	天然气	m <sup>3</sup>	/
	柴油	吨	/
耗水量	新水量	吨	12760
员工			
员工人数	员工总人数	人	251
	男员工	人	185
	女员工	人	66
	18-25	人	10
	25-35	人	46
	35-40	人	101
	40-45	人	54
	45 以上	人	40
	研究生及以上	人	1



	本科及专科	人	76
	大专以下	人	174
	一般工种	人	168
	特殊工种	人	83
	全职	人	251
	兼职	人	/
高管统计	男高管	人	10
	女高管	人	8
	18-25	人	/
	25-35	人	3
	35-40	人	5
	40-45	人	6
	45 以上	人	4
	研究生及以上	人	1
	本科及专科	人	15
	大专以下	人	2
	一般工种	人	16
	特殊工种	人	2
	全职	人	18
	兼职	人	/
新增就业情况	新增就业人数	人	18
	男员工	人	12
	女员工	人	6
	应届毕业生	人	4
	非应届毕业生	人	14
	≤34	人	10
	35-44	人	8
	45-54	人	/
	≥55	人	/
	研究生及以上	人	/
	本科及专科	人	10
	大专以下	人	8
	一般工种	人	13
	特殊工种	人	5
管理人员	人	/	
职业健康	因工死亡人数	人	/
	千人重伤率	%	/
员工培训	受训员工人次	人次	1000
	培训投入金额	万元	100
供应商	因内供应商数量	个	680



	国际供应商数量	个	/
产品责任	安全和健康原因造成的产品召回比	%	/
	客户满意率	%	100
反腐败	贪污诉讼案件数量	个	/
社区投资	对外帮扶捐助	万元	20

**说明：**

1.报告碳排放量仅指二氧化碳排放量，不包含其它排放源所排放的甲烷、氧化亚氮等温室气体类型。

2.标准及方法学包括但不限于：ISO14064-1：2018《温室气体第一部分组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》；ISO14064-3：2019《温室气体第三部分温室气体陈述审定与核查的规范及指南》；《温室气体核算体系（GHG Protocol）：企业核算与报告标准（修订版）》（世界资源研究所与世界可持续发展工商理事会编制）；





## 意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《衡水广厦铁塔制造有限公司 2024 年 ESG 报告》。

殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄、扫描后发送电子邮件或是传真将填好的问卷反馈给我们，亦可直接来电提出您的宝贵意见。谢谢！

地址：衡水市开发区胜利西路 2618 号。

1. 您的工作单位属于公司的哪一类利益相关方：

股东  员工  供应商  客户  政府  社区  学术机构  其他（请说明）

2. 您是否读过公司的 ESG 报告或可持续发展报告（如果您的答案为否，请忽略第 3、4、5 小题）：

是

否

3. 如果读过，您阅读的是纸质版本还是电子版？

纸质版

电子版

4. 您期望看到纸质还是电子版？

纸质版

电子版

5. 您对 2024 年 ESG 报告的综合评价：

■ 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到



所需信息)

3分(较好)

2分(一般)

1分(较差)

可信度（报告信息真实可信）

3分(较好)

2分(一般)

1分(较差)

信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

3分(较好)

2分(一般)

1分(较差)

除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

衡水广厦铁塔制造有限公司

2025年3月